

BẢN THUYẾT MINH QUY PHẠM HÓA CHÍNH SÁCH CỦA THÔNG TƯ QUY ĐỊNH VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM CÁC CÔNG VIỆC CÓ TÍNH CHẤT ĐẶC BIỆT TRONG LĨNH VỰC BẢO ĐẢM AN TOÀN HÀNG HẢI

STT	Nội dung chính sách	Quy định trong dự thảo Thông tư	Tác động của chính sách trong các quy định
1	Quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải.	Điều 1. Phạm vi điều chỉnh: Quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải.	Theo chức năng nhiệm vụ được giao Tổng Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam là đơn vị duy nhất trực thuộc Bộ Xây dựng thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm an toàn hàng hải do vậy Bộ trưởng Bộ Xây dựng Ban hành Thông tư quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải là phù hợp, không bị xung đột về chính sách đối với các tổ chức khác.
2		Điều 2. Đối tượng áp dụng: 1. Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có thuê mướn sử dụng lao động trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải. 2. Người lao động làm công việc phải thường trực 24/24 giờ, công việc trên biển, trên luồng hàng hải để vận hành đèn biển, đăng tiêu độc lập; vận hành bảo trì hệ thống luồng hàng hải công cộng thuộc danh mục nghề, công việc	- Người sử dụng lao động là Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam, các đơn vị bảo đảm an toàn hàng hải là đơn vị trực thuộc Tổng công ty thực hiện cung cấp dịch vụ sự nghiệp công về bảo đảm an toàn hàng hải; cá nhân thuê mướn: công nhân sửa chữa cơ khí, công trình thực hiện sơn bảo dưỡng, sửa chữa phao tiêu báo hiệu phục vụ quản lý vận hành đèn biển, luồng hàng hải. - Doanh nghiệp được quyền tuyển dụng, bố trí, quản lý, điều hành, giám sát lao động theo Điều 6 – Bộ Luật lao động. - Công việc thường trực 24/24 giờ: Do đặc thù của ngành bảo đảm an toàn hàng hải là cấp dịch vụ 24/24 giờ và 365 ngày/năm, các báo

STT	Nội dung chính sách	Quy định trong dự thảo Thông tư	Tác động của chính sách trong các quy định
		đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do cấp có thẩm quyền ban hành.	hiệu hàng hải, các tuyến luồng hàng hải luôn được đảm bảo thông số kỹ thuật và chuẩn tắc luồng, bảo đảm cho tàu thuyền ra vào an toàn ngày đêm. Do đó công nhân làm việc tại các trạm quản lý đèn biển, luồng hàng hải phải làm việc theo chế độ thường trực 24/24 giờ để kịp thời phát hiện và khắc phục các sự cố đột xuất giao thông; phối hợp với các cơ quan chức năng khác bảo đảm toàn giao thông trên biển, luồng hàng hải. Thực hiện nhiệm vụ công tác quốc phòng quân theo quy định Luật dân quân tự vệ. - Công việc trên biển, luồng hàng hải: + Công tác kiểm tra tổng quan, bảo trì báo hiệu hàng ngày sử dụng phương tiện thủy đi dọc tuyến luồng hàng hải thực hiện các chuyến tổng quan, bảo trì báo hiệu để kiểm tra tình trạng hoạt động của báo hiệu, bảo trì báo hiệu... + Công tác sơn bảo dưỡng, thay thả phao báo hiệu thực hiện hàng năm trên luồng hàng hải nhằm duy trì màu sắc nhận dạng của báo hiệu theo quy định, đồng thời duy trì tuổi thọ của báo hiệu hàng hải. + Ngoài ra hàng tháng còn có các chuyến tiếp tế kiểm tra vận chuyển nguyên vật liệu, thiết bị phục vụ sản xuất; lương thực, thực phẩm, nhu yếu phẩm phục vụ đời sống đến các trạm đèn biển, trạm quản lý luồng; thay đổi công

STT	Nội dung chính sách	Quy định trong dự thảo Thông tư	Tác động của chính sách trong các quy định
			nhân quản lý vận hành tại các trạm đèn biển, trạm quản lý luồng; tiếp nhận trang thiết bị, chất thải nguy hại thu hồi từ các trạm đèn biển, trạm quản lý luồng; đồng thời kết hợp kiểm tra tầm hiệu lực của đèn biển.
3		Điều 3: Thời giờ làm việc: Thời giờ làm việc không quá 06 giờ trong 01 ngày đối với người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ, công việc trên biển, trên luồng hàng hải để vận hành đèn biển, đăng tiêu độc lập; vận hành bảo trì hệ thống luồng hàng hải công cộng thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do cấp có thẩm quyền ban hành.	- Tác động đối với hệ thống pháp luật: + Hoàn thiện văn bản QPPL theo quy định tại Điều 116 Bộ luật Lao động năm 2019 và Khoản 3 Điều 68 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. + Hoàn thiện hệ thống pháp luật trong lĩnh vực lao động hàng hải, tạo cơ sở pháp lý thống nhất để quản lý, bảo đảm quyền lợi, sức khỏe, an toàn cho người lao động, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong ngành. - Tác động về kinh tế- xã hội: + Giúp khắc phục tình trạng người lao động phải làm việc kéo dài, thiếu thời gian phục hồi sức khỏe trong môi trường độc hại, nguy hiểm. + Là cơ sở pháp lý cho các đơn vị bố trí nhân sự và thống nhất phương pháp tính toán chi phí nhân công trong giá đặt hàng dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm an toàn hàng hải qua các năm.

STT	Nội dung chính sách	Quy định trong dự thảo Thông tư	Tác động của chính sách trong các quy định
			+ Đảm bảo quyền lợi, an toàn và sức khỏe người lao động;
4		Điều 4: Quy định làm thêm giờ: 1. Thời gian làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc quy định tại Điều 3 Thông tư này. 2. Bảo đảm tổng số giờ làm việc của ca làm việc và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 01 ngày; số giờ làm thêm không quá 300 giờ trong 01 năm. 3. Việc tổ chức làm thêm giờ phải được sự đồng ý của người lao động và tuân thủ quy định tại Điều 59 và Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện và quan hệ lao động. 4. Việc tổ chức làm thêm giờ trong trường hợp đặc biệt tuân thủ quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động.	- Tác động đối với hệ thống pháp luật: + Hoàn thiện hệ thống pháp luật trong lĩnh vực lao động hàng hải và phù hợp với quy định tại Điều 61 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP (trường hợp phải giải quyết công việc cấp bách): Đảm bảo các tuyến luồng thông suốt, đèn biển thấp sáng cho tàu thuyền ra vào cảng biển; xử lý sự cố đột xuất khi báo hiệu hàng hải bị hư hỏng, bị mất do thiên tai, trộm cắp; sẵn sàng phối hợp tìm kiếm cứu nạn trên biển khi có sự cố xảy ra; lực lượng công nhân, thuyền viên được tập huấn tập huấn sẵn sàng phối hợp với đơn vị Hải quân để ba + Tạo cơ sở pháp lý thống nhất, tránh lạm dụng làm thêm giờ. - Tác động về kinh tế- xã hội: + Giúp đơn vị chủ động bố trí lực lượng ứng trực nhưng vẫn bảo đảm giới hạn sức khỏe của người lao động.
5		Điều 5: Quy định nghỉ trong giờ làm việc Nghỉ trong giờ làm việc tuân thủ quy định tại Điều 109 Bộ luật lao động.	
6		Điều 6: Quy định nghỉ chuyên ca; Nghỉ hằng tuần; Nghỉ lễ, tết; Nghỉ hàng năm; Nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương	- Tác động đối với hệ thống pháp luật: + Tạo sự thống nhất giữa chế độ nghỉ ngơi đặc thù và quy định chung của Bộ luật Lao động. - Tác động về kinh tế- xã hội:

STT	Nội dung chính sách	Quy định trong dự thảo Thông tư	Tác động của chính sách trong các quy định
		Tuân thủ theo quy định tại Điều 110, Điều 111, Điều 112, Điều 113, Điều 115 Bộ luật Lao động.	+ Bảo đảm người lao động có thời gian phục hồi sức khỏe, giảm nguy cơ mệt mỏi trong ca trực 24/24 và môi trường làm việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm. + Góp phần nâng cao hiệu suất làm việc, giảm rủi ro tai nạn lao động và đảm bảo an toàn hàng hải.
7		Điều 7. Trách nhiệm của người sử dụng lao động 1. Quy định cụ thể ca làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi của người lao động trong nội quy lao động của đơn vị và thông báo cho người lao động theo quy định của pháp luật. 2. Hàng năm, báo cáo Bộ Xây dựng theo định kỳ trước ngày 15 tháng 01 và báo cáo đột xuất trong trường hợp có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền về tình hình thực hiện các quy định tại Thông tư này.	Quy định theo Điều 69 của Nghị định 145
8		Điều 8. Hiệu lực thi hành 1. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày tháng năm 2025. 2. Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm giám sát, kiểm tra quá trình thực hiện các quy định tại Thông tư này. 3. Trong quá trình thực hiện, nếu có gì vướng mắc, các tổ chức, cá nhân phản ánh về Bộ Xây dựng để xem xét, giải quyết theo thẩm quyền./.	

