

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Dự thảo

TỜ TRÌNH

V/v xây dựng và ban hành Thông tư quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải

Kính gửi: Bộ trưởng Trần Hồng Minh

Đề kịp thời trình ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực hàng hải, đường thủy, Vụ Tổ chức cán bộ xin báo cáo như sau:

I. Sự cần thiết phải ban hành Thông tư

Theo quy định tại Điều 116 Bộ luật Lao động năm 2019: “*Đối với các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực vận tải đường bộ, đường sắt, đường thủy, đường hàng không; thăm dò, khai thác dầu khí trên biển; làm việc trên biển; trong lĩnh vực nghệ thuật; sử dụng kỹ thuật bức xạ và hạt nhân; ứng dụng kỹ thuật sóng cao tần; tin học, công nghệ tin học; nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến; thiết kế công nghiệp; công việc của thợ lặn; công việc trong hầm lò; công việc sản xuất có tính thời vụ, công việc gia công theo đơn đặt hàng; công việc phải thường trực 24/24 giờ; các công việc có tính chất đặc biệt khác do Chính phủ quy định thì các Bộ, ngành quản lý quy định cụ thể thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi sau khi thống nhất với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và phải tuân thủ quy định tại Điều 109 của Bộ luật này*”.

Khoản 3 Điều 68 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động quy định: “*Các bộ, ngành quản lý quy định cụ thể thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với các công việc có tính chất đặc biệt quy định tại Điều 116 của Bộ luật Lao động và khoản 1 Điều này sau khi thống nhất với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội*”.

Như vậy, Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP đã giao cho các bộ, ngành quản lý quy định cụ thể thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với các công việc có tính chất đặc biệt.

Từ các cơ sở pháp lý và thực tiễn nêu trên, việc xây dựng và ban hành Thông tư quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt quy định tại Điều 116 của Bộ luật Lao động và khoản 1 Điều 68 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP là cần thiết.

Để đảm bảo thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải, đồng thời để có cơ sở thực hiện chính sách, chế độ liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động đối với các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực đảm bảo an toàn hàng hải thì việc xây dựng ban hành Thông tư quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải là cần thiết và đáp ứng yêu cầu trong thực tiễn.

II. Mục đích, quan điểm

1. Mục đích

Việc xây dựng dự thảo Thông tư để hoàn thiện văn bản quy phạm pháp luật theo quy định tại Điều 116 Bộ luật Lao động năm 2019 và Khoản 3 Điều 68 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; đồng thời góp phần hoàn thiện hệ thống pháp luật về cơ chế chính sách cho người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt liên quan đến lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải; tạo cơ sở pháp lý thống nhất để quản lý, bảo đảm quyền lợi, sức khỏe, an toàn cho người làm việc, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động.

Việc xây dựng dự thảo thông tư quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi nhằm đảm bảo chế độ, chính sách cho người lao động làm các công việc trong môi trường đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải.

2. Quan điểm

- Phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước về bảo vệ sức khỏe người lao động, cải thiện điều kiện lao động và phát triển bền vững nguồn nhân lực, đặc biệt trong các lĩnh vực có yếu tố rủi ro cao.

- Tuân thủ các quy định của Bộ luật Lao động, Luật An toàn, vệ sinh lao động, và các văn bản hướng dẫn có liên quan; đồng thời đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ với các Thông tư hiện hành về danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Bảo đảm hài hòa lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động; Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh ổn định, hiệu quả trong công tác cung cấp dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm an toàn hàng hải..

III. Quá trình soạn thảo Thông tư

Ngày 12/11/2025, Bộ Xây dựng có Văn bản số 13326/BXD-TCCB giao Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam khẩn trương chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng Thông tư trình Bộ Xây dựng.

Ngày 14/11/2025, Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam có Tờ trình số 6601/TTr-CHHĐTVN dự thảo Thông tư quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải. Tại Tờ trình số 6601/TTr-CHHĐTVN, Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam đề nghị xây dựng Thông tư quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải theo trình tự, thủ tục rút gọn; đối với nhóm công việc có tính chất đặc biệt độc hại, nguy hiểm thuộc lĩnh vực đường thủy, thông tin điện tử và công tác điều phối lưu thông hàng hải, Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam đề xuất tiếp tục rà soát, nghiên cứu, đánh giá tác động và xây dựng dự thảo Thông tư báo cáo Bộ Xây dựng trong chương trình xây dựng văn bản QPPL 6 tháng đầu năm 2026.

Ngày....xin ý kiến

Vụ Tổ chức cán bộ đã tổng hợp, tiếp thu ý kiến các cơ quan, đơn vị và hoàn thiện dự thảo Thông tư.

Ngày..... gửi Vụ Pháp chế thẩm định.

Ngày.....báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Xây dựng. Tiếp thu ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ, hoàn thiện dự thảo Thông tư.

IV. Bố cục và nội dung cơ bản của dự thảo Thông tư

1. Bố cục

Thông tư quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải, gồm 03 Chương, 08 Điều, cụ thể:

Chương I. Quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Chương II. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

Điều 3. Thời giờ làm việc

Điều 4. Làm thêm giờ

Điều 5. Nghỉ trong giờ làm việc

Điều 6. Nghỉ chuyển ca; Nghỉ hằng tuần; Nghỉ lễ, tết; Nghỉ hàng năm; Nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương.

Chương III. Điều khoản thi hành

Điều 7. Trách nhiệm của cơ quan, đơn vị

Điều 8. Hiệu lực thi hành

2. Nội dung cơ bản

a) Quy định về thời giờ làm việc

Thời giờ làm việc không quá 06 giờ trong 01 ngày đối với người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ, công việc trên biển, trên luồng hàng hải để vận hành đèn biển, đăng tiêu độc lập; vận hành bảo trì hệ thống luồng hàng hải công cộng thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do cấp có thẩm quyền ban hành

b) Quy định về làm thêm giờ

- Tổng thời gian làm việc và làm thêm không vượt quá 12 giờ trong một ngày và 300 giờ trong một năm¹.

- Việc tổ chức làm thêm giờ phải có sự đồng ý của người làm việc, tuân thủ quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và Điều 108 Bộ luật Lao động trong trường hợp đặc biệt.

c) Quy định về nghỉ trong giờ làm việc và các chế độ nghỉ khác

- Người lao động được nghỉ trong giờ làm việc theo quy định tại Điều 109 Bộ luật Lao động.

- Các chế độ nghỉ khác như nghỉ chuyển ca, nghỉ hằng tuần, nghỉ lễ, Tết, nghỉ hàng năm, nghỉ việc riêng và nghỉ không hưởng lương được thực hiện theo các Điều 110, Điều 112, Điều 113, Điều 115 Bộ luật Lao động, bảo đảm quyền lợi chính đáng của người lao động.

d) Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị

Quy định cụ thể ca làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi của người lao động trong nội quy lao động của đơn vị và thông báo cho người lao động theo quy định của pháp luật.

Định kỳ báo cáo đột xuất trong trường hợp có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền về tình hình thực hiện các quy định tại Thông tư này.

V. Những nội dung bổ sung mới so với dự thảo Thông tư gửi thẩm định (nếu có)

.....

VI. Dự kiến nguồn lực, điều kiện bảo đảm cho việc thi hành văn bản và thời gian trình ban hành Thông tư

1. Dự kiến nguồn lực

Theo báo cáo của Cục Hàng hải Việt Nam thì Tổng Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam là đơn vị duy nhất trực thuộc Bộ Xây dựng thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm an toàn hàng hải (theo báo cáo của Cục không thống kê đơn vị nào khác), do đó, sau khi Thông tư có hiệu

¹ Khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019

lực, Tổng Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam tiếp tục sử dụng đội ngũ nhân lực hiện có để thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm bảo an toàn hàng hải, không làm phát sinh thêm nguồn kinh phí so với dự toán ngân sách nhà nước năm 2025 đã được cấp có thẩm quyền giao.

Người lao động làm công việc phải thường trực 24/24 giờ, công việc trên biển, trên luồng hàng hải để vận hành đèn biển, đăng tiêu độc lập; vận hành bảo trì hệ thống luồng hàng hải công cộng thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do cấp có thẩm quyền ban hành được hưởng chính sách về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi theo quy định tại Thông tư này.

2. Thời gian trình ban hành Thông tư: tháng 12/2025

VII. Đề xuất của Vụ Tổ chức cán bộ

Căn cứ trình tự, thủ tục xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng ký, ban hành Thông tư quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải.

Vụ Tổ chức cán bộ kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TCCB (Hg)

VỤ TRƯỞNG

Vũ Thành Trung